

งานพัฒนาด้านบริหารทั่วไป

1. แผนงานหลัก : 5 การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านการบริหารมหาวิทยาลัย
2. แผนงานรอง : 7 SUT NExT (New S-Curve, Effectiveness, Excellence & Transparency)
3. กลยุทธ์ : 7.5 Good University Governance
4. ชื่องานพัฒนา : งานพัฒนาด้านบริหารทั่วไป
5. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นางนงเยาว์ สุคำภา)
6. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้สอดคล้อง มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่องเพื่อการให้บริการสนับสนุนในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มประสิทธิภาพ
2. เพื่อสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้บริหารเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ เช่น การจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงการควบคุมและจัดสรรการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัย ให้เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด
3. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานของมหาวิทยาลัยดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ทิศทางและนโยบายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
4. เพื่อส่งเสริมการนำวัดกรรมด้านการบริหารจัดการมาสนับสนุน และปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นภายใต้ระบบ “รวมบริการประสานภารกิจ”

7. รายละเอียดแผนการให้บริการของหน่วยงาน

เป้าหมายหน่วยงาน /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผนปีงบประมาณ พ.ศ.								
		2565					2566	2567	2568	2569
		รวม	Q1	Q2	Q3	Q4				
เป้าหมายหน่วยงาน : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยรับรองโดยเฉลี่ย ไม่เกิน 7 วันทำการ 2. ร้อยละความสำเร็จของการส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามฯ ให้กรรมการรับรองโดยเฉลี่ยไม่เกิน 7 วันทำการ 3. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งปีงบประมาณปัจจุบัน 4. รายงานการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณก่อนหน้า 5. รายงานประจำปีสภามหาวิทยาลัย ประจำปีก่อนหน้า 6. มีระบบติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้เกิดความคล่องตัว (มติสภาและคณะกรรมการประจำสภา/เป้าหมายอธิการบดี/SUT Scorecard/แผนปฏิบัติการประจำปี) (EP043)	ร้อยละ	100	25	25	25	25	-	-	-	-
ร้อยละ	100	25	25	25	25	-	-	-	-	
ร้อยละ	100	25	50	25	-	-	-	-	-	
ร้อยละ	100	100	-	-	-	-	-	-	-	
ร้อยละ	100	75	25	-	-	-	-	-	-	
ร้อยละ	100	25	25	25	25	-	-	-	-	

8. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

9. แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 PBM

10. วงเงินงบประมาณ

ปีงบ	เงินงบประมาณ	เงินนอก	รวมทั้งสิ้น
------	--------------	---------	-------------

ประเภท พ.ศ. ประมาณ	วงเงินค่าขอ			เงินงบประมาณ		วงเงินจัดสรร			งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	งบหน่วยงาน	งบกลาง วงเงินค่าขอ	หน่วยงานรอง	รวม	งบหน่วยงาน	งบกลาง วงเงินจัดสรร	หน่วยงานรอง	รวม		วงเงินค่าขอ	วงเงินจัดสรร
2565	25,500	3,755,600	หน่วยงานรอง	3,781,100	149,600	1,807,700	หน่วยงานรอง	1,957,300	-	3,781,100	1,957,300
2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2569	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	25,500	3,755,600	-	3,781,100	149,600	1,807,700	-	1,957,300	-	3,781,100	1,957,300

โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.).

- 1. แผนงานหลัก :** 5 การพัฒนาและสร้างความเป็นเลิศด้านการบริหารมหาวิทยาลัย
- 2. แผนงานรอง :** 7 SUT NEXt (New S-Curve, Effectiveness, Excellence & Transparency)
- 3. กลยุทธ์ :** 7.4 Sustainability in Practice
- 4. ชื่อโครงการ :** โครงการประชุมร่วม (Retreat) มหาวิทยาลัย และคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.).
- 5. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :** สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (นางนงเยาว์ สุคำภา)

6. หลักการและเหตุผล :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแห่งแรกของประเทศไทย มีฐานะเป็นนิติบุคคลที่สามารถดำเนินการได้โดยอิสระในการพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเองเพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพทางวิชาการโดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ตลอดระยะเวลานับตั้งแต่การจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สภามหาวิทยาลัยซึ่งถือเป็นองค์กรสูงสุดของ มทส. ได้ทำหน้าที่กำหนดและกำกับนโยบายเพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเกิดการปฏิบัติตามนโยบายและพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย รวมทั้งทำหน้าที่เป็นสภาผู้กำกับที่พิทักษ์ธรรมาภิบาลและอัตตาภิบาล เพื่อให้การบริหารมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ อยู่ในครรลองของการบริหารจัดการที่ติดตามระบบคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารมหาวิทยาลัยตั้งแต่ระดับหัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าส่วนขึ้นไป ได้มีโอกาสทำความเข้าใจร่วมกันในประเด็นนโยบายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอันจะนำมาสู่การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2559 ได้มีมติให้มหาวิทยาลัยจัดการประชุมร่วม (Retreat) ระหว่างกลุ่มบุคคลดังกล่าวปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้บุคลากรกลุ่มดังกล่าวได้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในมหาวิทยาลัยควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงกับประชาคมโลก โดยการประชุมประกอบด้วย การประชุมวิชาการและหรือเสวนาวิชาการกับวิทยากรในประเทศหรือต่างประเทศ การประชุมกลุ่มย่อย รวมทั้งการประชุมเพื่อเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีต่อไป

7. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในยุคปัจจุบันและยุคอนาคตท่ามกลางกระแสโลกาภิวัตน์และพลวัตโลกที่เปลี่ยนแปลง
2. เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย
3. เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นวาระเชิงนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องการให้มีการนำเสนอในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
4. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการประจำสภามหาวิทยาลัย และผู้บริหารของมหาวิทยาลัย

8. ระยะเวลาโครงการ : 5 ปี เริ่มต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

9. รายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

เป้าหมายโครงการ /ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ข้อมูลพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		แผนปีงบประมาณ พ.ศ.				
		2564		2565				
		แผน	ผล	รวม	Q1	Q2	Q3	Q4
เป้าหมายหน่วยงาน/โครงการ : ระบบการบริหารและการจัดการของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ตัวชี้วัด : 1. มีกระบวนการกำหนดนโยบายและทิศทางการทำงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ (EP011)	ร้อยละ	-	-	100	-	50	50	-

10. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

11. แผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2565 PBM

12. งบเงินงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินงบประมาณ								เงินนอก งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	
	วงเงินคำขอ				วงเงินจัดสรร					วงเงินคำขอ	วงเงินจัดสรร
	งบหน่วยงาน	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม	งบหน่วยงาน	งบกลาง	หน่วยงานรอง	รวม			
2561	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2562	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2563	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2565	1,007,600	-	-	1,007,600	1,007,600	-	-	1,007,600	-	1,007,600	1,007,600
รวมทั้งสิ้น	1,007,600	-	-	1,007,600	1,007,600	-	-	1,007,600	-	1,007,600	1,007,600